**南通科技职业学院2019年上半年**

**“青蓝工程”师徒结对工作预备通知**

**各分工会：**

**拟于2019年5月底(或6月上旬) 举行“青蓝工程”师徒结对工作会议。请各分工会做好师徒结对有关工作，协助新进人员(包括行政处室的人员)及2018年进校但尚未结对的人员找好师傅，并于2019年5月23日之前将师徒结对报名表交校工会曹老师（校内短号：88295）。**

 **未尽事宜，另行通知。**

**附件1** **“青蓝工程”师徒结对工作管理办法**

**附件2 师徒结对报名表**

 **校工会**

 **2019年5月9日**

**附件1**

南通科技职业学院

“青蓝工程”师徒结对工作管理办法

**一、结对宗旨**

**帮助每一位青年教师缩短由大学生到新教师的角色转变过渡期，尽快适应教育教学的各项要求。**

**二、结对原则**

 **1、坚持以个人自愿拜师为主，二级学院（部）指派为辅。**

**2、师徒以经常性自主活动为主，学校统一活动为辅。**

**三、结对要求**

**1、师傅：必须具有中级以上职称，且从教三年以上。**

**2、徒弟：学校新引进的青年教师，或从其它非教学单位引进的教师，或从学校其它非教学岗位刚进入教师岗位的教师。**

**3、为了便于指导，师徒最好在同一教研室，确有困难时可在同一二级学院（部）。**

**4、新教师进校后师徒结对先由徒弟自找师傅，当自选确有困难时，由二级学院（部）、教研室负责指派。**

**5、师徒双方应根据签约的协议书履行各自的责任。**

**四、管理组织与措施**

**1、学校成立“青蓝工程”师徒结对工作管理领导小组，领导小组组长由分管师资队伍建设的校领导担任，副组长由工会主席担任，成员为人事处处长、工会副主席、教务处处长及各二级学院（部）等负责人。领导小组下设办公室，办公室设在院工会。**

**2、拜师者每学年应以书面形式进行一次思想、工作情况总结，并将总结交师傅审定、签署意见后交“青蓝工程”师徒结对工作管理领导小组办公室存档。**

**3、“青蓝工程”师徒结对工作管理领导小组办公室对师徒结对工作情况进行定期检查。**

**4、学校对拜师已达三年的新引进青年教师及从其它非教学单位来校从教拜师已达一年的教师（或从学院其它非教学岗位进入教师岗位拜师已达一年的教师）进行考核评定。**

**5、学院定期评选优秀师徒。对成绩优秀的师傅予以奖励和表彰。**

**附件2**

**南通科技职业学院“师徒结对”报名表**

|  |  |
| --- | --- |
| **师 傅** | **徒 弟** |
| **姓 名** |  | **姓 名** |  |
| **出生年月** |  | **出生年月** |  |
| **职 称** |  | **职 称** |  |
| **学 历** |  | **学 历** |  |
| **学 位** |  | **学 位** |  |
| **从教年限** |  | **从教年限** |  |
| **专业（岗位）** |  | **专业（岗位）** |  |
| **学习简历** |  | **学习简历** |  |
| **工作简历** |  | **工作简历** |  |
| **系（部）或部门意见** |  **签字（盖章）** |
| **教务处****意见** | **签字（盖章）** | **校工会****意见** | **签字（盖章）** |

**年 月 日**